



## **1. Общие положения**

1.1. Положение о расходовании средств, полученных от полученных от обучения по платным дополнительным общеразвивающим программам (далее – Положение) в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 32 комбинированного вида Василеостровского района Санкт-Петербурга (далее - ОУ).

1.2. Положение разработано на основе:

- Федерального Закона № 273-ФЗ от 29.12.2012г «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями на 4 августа 2023 года), (редакция, действующая с 1 сентября 2023 года);

- Закона РФ «О защите прав потребителей» от 07.02.1992 N 2300-1 (с изменениями на 4 августа 2023 года);

- Постановления Правительства РФ от 15.09.2020 №1441 Правила оказания платных образовательных услуг. Правила применяются с 1 января 2021 года и действуют до 31 декабря 2026 года;

- Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 27.07.2022 № 629 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам».

- Распоряжения Комитета по образованию правительства Санкт-Петербурга от 30.10.2013г. №2524-р «Об утверждении методических рекомендаций «О порядке привлечения и использования средств физических и (или) юридических лиц и мерах по предупреждению незаконного сбора средств с родителей (законных представителей) обучающихся, воспитанников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга»

- Устава Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 32 комбинированного вида Василеостровского района Санкт-Петербурга (далее – Устав ОУ).

## **2. Система оплаты труда педагогов дополнительного платного образования и услуг лиц, привлекаемых к реализации платных дополнительных общеразвивающих программ.**

2.1. Система оплаты труда педагогов дополнительного платного образования и лиц, привлекаемых к реализации платных дополнительных общеразвивающих программ в рамках средств, полученных от реализации платных дополнительных общеразвивающих программ, предполагает возможность в соответствии с заключенными соглашениями к трудовым договорам:

- установления месячной ставки оплаты труда по тарификации;

- установления процентного соотношения выплат на оплату труда от суммы поступивших средств;

- установления доплат, надбавок и стимулирующих выплат педагогам дополнительного платного образования один раз в год (при расторжении договора);

- заключения гражданско-правового договора в рамках гл. 37 или 39 ГК РФ.

2.2. Конкретные условия оплаты труда/услуг регламентируются следующим образом:

- для лиц, принимаемых на должности педагогов дополнительного платного образования, фиксируются в трудовом договоре с сотрудником ОУ, на основании тарификации и штатного расписания, оформляются приказом заведующего о приёме на должность в ОУ;

- для лиц, задействованных в реализации платных дополнительных общеразвивающих программ на условиях совмещения должностей, фиксируются в соглашении к трудовому договору с сотрудником ОУ, на основании тарификации и штатного расписания, оформляются приказом заведующего о совмещении должностей.

2.3. Размер оплаты труда конкретного работника/специалиста, задействованного в реализации платных дополнительных общеразвивающих программ может устанавливаться:

- в форме фиксированного должностного оклада (при занятии должности по штатному расписанию реализации платных дополнительных общеразвивающих программ, по тарификации на реализацию платных дополнительных общеразвивающих программ и в соответствии с табелем учета рабочего времени);

2.4. По окончании действия дополнительного трудового соглашения педагогам оплачивается отпуск.

2.5. Размеры доплат и выплат стимулирующего характера педагогам дополнительного платного образования ОУ за счёт средств, полученных от реализации платных дополнительных общеразвивающих программ, устанавливаются приказом заведующего в пределах ФДО.

### **3. Расходование средств от оказания дополнительных платных образовательных услуг**

3.4. Расходование средств от реализации платных дополнительных общеразвивающих программ полностью перечисляются в ОУ в соответствии со сметой расходов.

3.5. Распределение полученных средств идет из расчета:

Заработная плата и начисления на заработную плату -61,4 % (КОСГУ 211) и 18,6% (КОСГУ 213)

Заработная плата сотрудников дополнительного платного образования -43,4 %

В т.ч.

- заработная плата сотрудников по тарификации, утвержденной заведующим, согласно табелю рабочего времени;

- стимулирующие надбавки сотрудникам по приказу заведующего в пределах ФНД от ФДО от реализации платных дополнительных общеразвивающих программ один раз в год (при расторжении договора);

- доплаты административно-управленческого и вспомогательного персонала по приказу заведующего в пределах ФДО и ФНД от реализации платных дополнительных общеразвивающих программ, согласно табелю рабочего времени;

- заработная плата заведующего – 10%; (по распоряжению администрации Василеостровского района Санкт-Петербурга)

- резерв на оплату отпусков – до 8 %;

Начисления на оплату труда (КОСГУ 213) -18,6 %;

На коммунальные услуги (КОСГУ 223) - 5%;

Остальные денежные средства - 15 % расходуются на:

- увеличение стоимости основных средств

- увеличение стоимости материальных запасов

- прочие работы и услуги

- услуги по содержанию имущества.

3.6. При получении дохода от реализации платных дополнительных общеразвивающих программ больше или меньше запланированного доход расходуеться согласно настоящему положению.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 32 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА  
ВАСИЛЕОСТРОВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**, Шелехова Светлана  
Юрьевна, Заведующий

29.09.23 13:12 (MSK)

Сертификат 0D724AE5DCD599175D2A408F5B738F47